



邵华泽题

HODO 红豆集团

无锡市优秀连续性内部资料出版物  
网址: http://www.hongdou.com

2023年 2月10日 星期五 第3期 (总第660期) 准印证号: S(2022)02000039 内部资料 免费交流

# 深入学习贯彻党的二十大精神

1月29日 交汇点 党的二十大报告指出：“必须坚持科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力”。

1月27日，为了进一步落实二十大精神，红豆集团充分部署“三自六化”（即“自主创新、自主品牌、自主资本和数字化、绿色化、在线化、高端化、国际化、规范化”）总体要求及“五个一流”（即“一流的人才、一流的平台、一流的投入、一流的机制和一流的产品”）建设，提升各产业公司的科技创新能力，在红豆集团国家级企业技术中心的基础上进行升级建设，正式成立红豆集团研究院。

会上，红豆集团党委书记、董事局主席周海江表示，红豆集团研究院成立选择在春节上班第一天的第一场会议举行，同时也是集团董事局发布的新年第一号文件，足以显示集团对科技创新的高度重视、高度期盼和高度聚焦。他说，凡是注重科技创新的企业，路一定会越走越宽。放眼全球，人类历史上的每一轮经济危机最后都是以科技进步走出困境。作为企业，唯有科技创新驱动，才能抢占先机，不断突破。

仪式上，周海江向红豆集团总工程师、研究院院长王晓军等十位技术负责人颁发研究院聘书。成立后，红豆集团研究院将负责推动集团科技创新战略的规划与实施，增强产业技术支撑能力，跟踪产业标杆的技术创新动态，积极履行好创新团队建设、整合内外资源、数智化创新、外部视角等四个责任，真正成为企业高质量发展的引领者。

红豆股份舒适男装技术研究院院长孙滨表示，将继续申报国家级技术中心和工业设计中心，从纤维和印染上同时展开国内一流院校、企业产学研研究。通用股份轮胎技术研究院院长丁振洪分享，秉持产品差异化的设计理念，同时重视市场的调查和研究，确保产品差异化战略的落地。紫杉药业抗肿瘤药物技术研究院副院长王旭阳发言称，将聚焦研发战略定位，以紫杉烷类抗肿瘤药物研发为重点，布局创新，聚焦高临床价值，高产品附加值和高端复杂制剂。

红豆集团历来重视科技研发，依靠技术创新打造差异化产品，实施推进“三自六化”战略，加快企业转型升级。纵观红豆六十多年的发展，从为企业挣得“第一桶金”的“红豆护土衫”，到享有“中国第一胎”美誉的通用股份“山胎”研发，再到全国热销一亿件、历经多年迭代升级的“红豆绒内衣”，以及去年发布引领男装行业舒适时尚的“红豆股份高端化转型之作——红豆0感舒适衬衫”……不难发现，红豆品牌的每一次跃升，都是用极具科技含量的差异化创新产品为企业的蓬勃发展注入强大动力。近年来，红豆集团每年申请专利超300件，截至2022年底，已累计申请超4000件。

目前，红豆集团拥有1个国家级工业设计中心、1个国家级博士后科研工作站、2个国家级企业技术中心、3家高新技术企业、4个省级企业工程技术研究中心、2个省市级工业设计中心，集聚了近200名海内外高层次人才，成为第二批“全国企业专利试点单位”、“国家知识产权优势企业”。2021年12月，红豆集团获得第十九届“全国质量奖”。红豆集团研究院的成立将进一步激发企业创新发展活力。



## 兔年加速跑！通用股份喜迎“开门红”！

2月2日 犀牛财经 全力拼经济，抢出加速度，迎来“开门红”。1月27日大年初六，年味还未散去，江苏通用科技股份有限公司（简称通用股份 股票代码601500）已开启复工复产模式。

29日当天20多辆卡车，满载1万5千多条轮胎发往全国各地市场。与此同时，通用股份泰国生产基地产销两旺，春节期间依然满负荷生产，半钢轮胎2月份订单已达45万条；通用柬埔寨公司春节期间全员在岗，全力以赴抓工厂施工建设和设备安装调试，连续作战以期尽早投产。

“2022年全球经济下行，国内疫情反复，也是轮胎行业最艰难的一年，全体通用人凝心聚力、克服挑战和困难，公司国际化、智能化、绿色化加速推进，发展稳健，成效斐然。首战即决战，2023年开年，我们公司各单位围绕奋斗目标和计划，抓住

## 以科技创新引领高质量发展，红豆集团研究院成立

# 实干！进化！ 红豆集团吹响“奋战开门红”冲锋号



王文婷报道 大道至简，实干为要。美好的明天不是喊出来、等出来的，而是干出来、拼出来的。1月28日大年初七，红豆集团隆重召开了2023年“三自六化”推进高质量发展动员表彰大会，吹响“奋战开门红”的冲锋号。

建设世界一流企业。”红豆集团董事局主席周海江表示，红豆之所以能够一路闯过难关，跟红豆坚持自我“进化”，坚持“三自六化”战略是分不开的。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，红豆将加快三个“关键速度”，继续以“三自六化”推动企业高质量发展。

公司负责人进行了发言。“红豆不是简单的熬过难关，而是选择了主动进化，在变化的环境中克服了各种挑战，提升了生存的能力。”周海江这样总结红豆在疫情中“爬坡过坎”的秘诀。正如达尔文的进化论一样，生物只有适应不断变化的环境，才能生存和发展。

在服装板块，红豆男装开创经典舒适男装赛道，红豆0感舒适衬衫半年销售突破30万件；红豆居家牵头起草全国内衣行业首项《柔软型内衣》团体标准，全年新增会员234万+；服装外贸年度签约同比增长58%；服装在线化销售提升显著，达40.92%；

在轮胎板块，通用股份中、泰、柬三大基地加速建设，泰国工厂全面达产，月销售突破3000万美元，柬埔寨工厂稳步建设，是江苏省首个在RCEP成员国投资的超亿美元项目。制药板块，紫杉药业成功挂牌新三板，在资本市场发展中迈出了跨越性的一步。园区建设板块，西港特区项目再次被列入中柬《联合公报》，全区企业全年累计实现进出口总额24.93亿美元，同比增长12%。

2023年，红豆将继续以“三自六化”推进高质量发展。“三自”即：自主创新、自主品牌、自主资本。“六化”即：在线化、数字化、高端化、国际化、绿色化、规范化。自主创新要提升产品力、组织力建设；自主品牌要提升品牌力、强党建；自主

资本要增市值、提业绩。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年。习近平总书记在党的二十大报告中强调：“优化民营企业发展环境，依法保护民营企业产权和企业家权益，促进民营经济发展壮大。”随着防疫政策优化调整，中国经济社会活力将进一步释放。周海江表示，促发展存量政策和增量政策的叠加效应，给民营企业的发展带来广阔市场和诸多机遇。红豆集团必须加快三个“关键速度”：业绩增长速度、科技产品创新速度、自身进化速度，来推进高质量发展。要在中国式现代化的推进过程中，永葆敢闯敢干的拼搏奋斗精神，主动服从和服务国家发展大局，把企业做强做大做优。

积小胜为大胜，炼内功谋发展，新年伊始，红豆人已鼓足干劲，强攻市场，线上化销售、服装外贸、海外基地推进捷报频传。大年初六新年开工第一天，红豆集团在国家级企业技术中心的基础上正式成立红豆集团研究院，明确科技创新驱动发展路径。瞄准“打造世界一流企业”，集团广大干部职工积极投身“以三自六化推进高质量发展争当先锋”主题活动，以进化为重点，以实干增效，以奋斗成功者为本，踔厉奋发、笃行不怠，为中国式现代化贡献更多民企力量。

## 486个岗位，最高年薪百万！ 红豆集团开年揽才，诚意十足

1月31日上午，无锡市2023年“创响江苏”春风行动直播带岗红豆集团专场活动成功举办。无锡市人力资源和社会保障局局长张映雪、红豆集团董事局主席周海江走进直播间，为红豆集团代言荐岗。

本次直播实现多个新媒体平台同步直播486个岗位，最高年薪百万。红豆集团带来的一众优质岗位，吸引了40.1万人次在线观看，并收到不少求职简历。

本次直播招聘活动中，红豆集团携旗下3家集团所属公司逐个登台亮相，分别是江苏红豆实业股份有限公司、江苏通用科技股份有限公司和柬埔寨西哈努克港经济特区有限公司，其中两家为上市公司。

除岗位紧贴广大求职群体就业期盼，推出大量基础产业工人

岗位外，这场直播也阐释了红豆集团对高端人才的需求——三家公司共提供25个职位486个岗位，其中高级服装设计总监、紫杉药业研究院院长和工业互联网公司总工程师这三个岗位，最高年薪达100万元。

HR们介绍企业发展前景，宣传企业文化，解读招聘岗位要求，直播间人气十足。红豆集团还为直播间网友送出了30份红豆精美产品。

张映雪局长向全国广大求职人员送上新春祝福，并热情推介无锡，介绍无锡近年来就业工作情况、稳岗留工政策和2023年“创响江苏”春风行动安排，诚挚邀请广大求职人员选择无锡、扎根无锡，在无锡大展宏图未来。

周海江主席介绍了红豆集团人才发展理念、打造与产业工

人成长命运共同体的企业战略，结合个人成长心路历程对年轻人的就业、择业提出了专业建议。他表示：“我们无锡对创新人才一直很重视，无锡的那么多实体经济都在转型升级，把我们提升竞争力的过程中，需要引进更多优秀人才。这次人社部门服务到企业，帮助企业招聘更多优秀人才，也是提升企业竞争力的关键一招。”

千企红豆，人才先行。近年来，红豆集团致力打造国际一流的创新人才队伍、一流水准的高级管理人才队伍、技艺精湛的一流高技能人才队伍“三支队伍”。“敢为、敢闯、敢干、敢首创”，红豆始终相信人才是企业未来发展的核心和底气，欢迎更多有梦想、有才华、有冲劲的人才加入红豆。（综晓）

## 周海江新春慰问“送温暖”

王文婷报道 最是情深岁寒时，群众冷暖放心间。1月21日大年三十，红豆集团党委书记、董事局主席周海江带领集团党委成员、工会干部一起，前往贫困职工家庭和退休老干部家庭走访慰问，把红豆的关爱送到家里，把温暖送到心头，这已是周海江连续22年新春慰问“送温暖”。

无锡东港镇陈村，红豆困难职工顾林芬家窗明几净，年货早已备好。“谢谢书记，您每年还记挂着我们！”看到前来的周海江一行，顾林芬就热情地迎了上来。“看到你们的日子越过越好，我从心底高兴！生活中还有什么困难，一定要提出来啊！”周海江边叮嘱边送上红包以及床上用品、衣服等慰问品。

15年如一日，周海江把顾林芬家庭作为自己结对帮扶的对象，每年春节都会带着寒冷来到家里看望。“红豆是温暖的大家庭，我们的心里热乎乎的。”顾林芬笑着说。如今，顾林芬小

儿子大学毕业成家立业，生活有了奔头。2017年3月9日，周海江还为这对新人做证婚人，留下了其乐融融的合影，一直珍藏周海江的相册里。

“最近身体还好吗？疫情对家里有没有什么影响？生活上有什么困难？”在东港镇仁东巷，周海江握着程金良的手，详细了解他们的工作生活情况。尽管程金良已经退休十几年了，周海江还是跟他结成了长期的帮扶对子，定期送来生活物资和慰问金。

在退休老干部高秀珍、须凤德、周兴保家里，周海江关切询问了他们的生活起居、身体健康情况，送上了慰问品和慰问金。

阖家团圆、辞旧迎新的时刻，依旧有人坚守岗位、奋战一线。春节前夕，红豆党委、工会干部还向16名驻守在柬埔寨西港

### 简明新闻

#### 集团下属各公司分别召开2023动员大会

为贯彻落实集团2023年动员表彰大会的精神，以“三自六化”推进高质量发展。1月28日—2月1日，药业公司、职业装公司、红豆居家、家纺事业部、童装公司、投资公司、财务公司、通用&海外、红豆股份、阿福科贷、红日新能源、居家电商、工业互联网公司、红豆团购公司等分别召开动员大会，全面总结并部署2023年的工作重点。

集团董事局主席周海江出席各公司会议，在肯定成绩的同时提出了要求，希望各公司进一步提升“三自六化”，对标找差距、考核促双增，推动思想认识、产品、供应链、品牌传播、渠道、运营、人才团队升级，聚力增效，以奋斗成功者为本，鼓励全员瞄准目标再创佳绩，为打造世界一流企业而共同努力奋斗。

#### 集团工会接待无锡市、锡山区总工会领导一行

1月31日，市总工会党组书记、副主席吴涛，市总工会党组成员、副主席陈一方，锡山区总工会党组成员、副主席王赛亮等来访红豆，红豆集团党委书记、董事局主席周海江，集团工会主席王竹倩陪同接待，吴涛详细了解了红豆节后员工返厂和工厂开工情况，对

红豆多年来发展取得的成绩表示肯定，并寄语红豆不断探索实践“四转四有”产改工作经验，发挥标杆作用，助力无锡打造更多的产改示范企业。会上，无锡市总工会还授予红豆集团无锡市产业工人队伍建设改革示范企业称号。

#### 锡山区、东港镇领导来红豆开展新春慰问

1月28日—29日，锡山区委常委、统战部部长张爱军，东港镇党委书记建新先后带队来到红豆集团开展新春慰问，红豆集团党委书记、董事局主席周海江等集团领导班子成员热情接待，司建新一行观看了

红豆集团2022年度精彩回顾，对红豆一年以来取得的成绩表示肯定。周海江围绕2023年度以“三自六化”推进高质量发展”工作规划进行了分享，并对区、镇领导的关心表达诚挚的感谢。

#### 物资保供显担当，红豆国际再获感谢信！

2月1日，无锡市粮食和物资储备局局长惠连一行莅临红豆财富广场，为红豆带来了新春祝福和感谢信，感谢红豆国际作为保供单位在疫情期间争分夺秒、全力配合，出色地完成了

各项物资保供任务，充分彰显了红豆作为本土品牌的社会责任和担当。红豆集团常务副总裁、国际公司董事长戴敬君、国际公司总经理吕黎热情接待并进行交流座谈。

本版编辑：卓之敏