



锡山区“智改数转”学习观摩暨工作推进会在红豆召开

赵媛报道 5月26日,锡山区“智改数转”学习观摩暨工作推进会在红豆召开,锡山区区长顾文浩等出席会议,副区长陆晓波主持会议。红豆集团首席运营官王海军带队全程参加会议。作为专业性服务商代表,红豆工业互

工厂。通用5G碳云智能工厂则是通用股份与中国移动5G智能制造战略合作,以数字化赋能“双碳”战略实施,通过工业互联网等技术,全面采集、评估分析工厂使用的电力、蒸汽、燃气、水务等各类数据,利用碳监测算法生成能源碳排放热力图,实现工厂碳排放管理。数字化应用实现生产要素间的全域连接,工厂单耗成本下降10%,生产效率提高20%,在制品减少30%。数字化转型为该工厂的生产、物流、质检等方面带来了新技术方面的赋能,成为纺织制造业转型升级“标杆”。

HOdo 红豆集团

无锡市优秀连续性内部资料出版物
网址: <http://www.hongdou.com>

2022年5月28日 星期六 第10期(总第643期) 准印证号: S(2022)02000039 内部资料 免费交流

加码布局风电领域 红豆与中电建新能源签订战略合作协议



5月27日 中国经济网 为贯彻落实国家“双碳”战略目标,积极响应全国稳住经济大盘电视电话会议精神,5月26日,红豆集团旗下无锡红日风能科技有限公司与中国风电龙头企业中电建新能源集团华东分公司在无锡红日杉庄签订战略合作协议,双方

将充分发挥自身优势,共同探索发展新模式,打造双赢及可持续发展的战略合作伙伴关系。这也是继5月6日,红豆集团依托红日新能源八年来在新能源领域的积累和探索,成立无锡红日风能科技后又一有力动作。

“红豆一直听党话、跟党走,一直带头履行社会责任,以绿色、低碳、可持续发展的绿色企业高质量发展,此次签约,将有助于双方为国家双碳目标的实现贡献更多力量。”红豆集团党委书记、董事局主席周海江表示,中国电建新能源集团总经理助理

兼华东分公司总经理沈一鸣、无锡红日风能科技有限公司总经理丁宇星代表双方签约。据悉,战略合作协议签订后,双方将在党建品牌、新能源领域投建一体化、积极探索低碳园区开发与建设等三个方面加强合作。

宣言,实现中国第一批碳中和产品出口,力争2041年实现企业碳中和目标。参股无锡红日风能公司,是红豆股份为实现双碳目标,积极贯彻新发展理念的重要举措。

勇做「智改数转」示范实践者

周海江：拥抱数字变革

5月20日 中国经济网 记者从江苏省无锡市召开的“智改数转”工作推进会上获悉,无锡市长赵建军出席会议并讲话,副市长周文栋主持会议。无锡市政府主要领导、相关市领导、局主要负责人以及企业代表出席了会议。红豆集团董事局主席周海江受邀参加会议,并做交流发言。

奋进新征程 建功新时代 党代表话十年

周海江：肩扛责任报党恩

集团获省“安康杯”竞赛示范单位称号

王文婷报道 近日,江苏省总工会、省应急管理厅联合下发《关于表扬2020—2021年度全省“安康杯”竞赛先进企业和个人的决定》,红豆集团荣获2020—2021年度江苏省“安康杯”竞赛示范单位称号。2019年,集团还获“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”称号。

“安康杯”竞赛作为一项基础的、长期的群众性活动,必须依靠广大职工的重视参与才能抓好抓实。作为中华全国总工会授予“全国职工教育培训示范点”,红豆集团将安全培训纳入职工教育培训体系,并实施积分制管理,开设了安全生产知识、法律法规、操作技能、职业道德、职业病防治等内容,培训老师既有外聘教员,又有公司技能操作能手。刘时原是一名普通操作工,他通过培训成为安全管理干部,他说:“安全生产培训不但让员工学到了安全方面的常识和规范,学到了操作技能,同时还让大家了解了法律法规知识。”

“2021年,红豆集团员工安全培训达6万多人次。在扎实做好常规培训的同时,集团还推进卓越绩效管理,通过现场管理、精益生产、品质管理、TOC瓶颈管理等手段不断提升员工规范操作和安全生产意识。

把车间班组作为“安康杯”竞赛主阵地,把安全建设到班组上,把风险治理在事故前。红豆集团创新开展了“安全环保监督

员”、“义务消防队”两支队伍建设,被大家亲切称为“红袖标”。从公司董事长、总经理到厂长、车间主任,再到班组长、车间安全员,都有戴上“红袖标”巡查任务和职责,对任何违章行为都有监督指正的责任,每一名“红袖标”都有自己管辖的网格区域和具体职责。截至目前,“红袖标”在红豆集团内部已形成全面覆盖,共有400余名安全环保监督员,组成85个小组,每天排查、消除隐患。“简单问题24小时内必须解决,复杂问题72小时内确保形成闭环。”相关负责人这样说。

为进一步的完善安全管理,红豆集团还通过对设备自动化、智能化改造降低人工操作强度和风险系数,推进智慧叉车、智能烟感系统等不断提升企业自身管理水平。目前,集团下属通用股份“黑灯车间”、红豆西服智能工厂、红豆杉衫厂智慧车间等通过智能改造升级,实现了“机器换人”“工序减人”,不仅提升了效率效益,也使安全生产得到进一步保障。

2016年开始,红豆集团推行安全管理“一人一档”,包括个人基本信息、三级安全教育、职业危害告知、上岗证、体检报告、防护用品发放记录、检测记录等,实现了员工全周期安全管理。每年还通过安全竞赛和技能竞赛,形成了“人人讲安全,个个要安全”的良好氛围。2021年,通用股份获“江苏健康企业”称号。

通过“安康杯”竞赛活动的开展,红豆集团安全生产管理和劳动保护工作得到了有效提升,职工劳动保护意识和技能明显增强,生命安全和健康权益得到维护,有力地推动了集团平安和谐发展。集团还先后获得“全国工人先锋号”“全国职工教育培训示范点”“全国纺织劳动关系和谐企业”“江苏省平安企业”等荣誉。

简明新闻

周常青调研红豆集团“智改数转”工作推进

5月23日,无锡市委常委、统战部长周常青到红豆集团调研“智改数转”推进情况,集团董事局主席周海江陪同接待。座谈会上,红豆股份、通用股份、红豆工业互联网公司

等相关负责人汇报了各自情况。周常青从市场架构、整合资源、市场应用方面勉励企业进一步进行探索,争做企业智改数转标杆,为经济高质量发展作贡献。

集团召开“智改数转”推进会 表彰智能工厂样板

为响应市委市政府号召,不断改革创新,勇做“智改数转”示范实践者,5月23日,集团召开“智改数转”专题推进会,专题表彰“智能工厂样板”,集团总裁周海燕宣读《表彰智能工厂样板的决定》,红豆股份杉衫厂、通用股份杉衫厂、红豆运动装厂分获表彰,三家企业负责人分别就智改数转经验作了分享,

工业互联网公司总经理奚平介绍公司助推“智改数转”工作具体举措。

集团董事局主席周海江强调,强者视变化为机遇、弱者视变化为挫折,红豆就是要抓住“六大机遇”,即“数智化、高端化、绿色化、在线化、国际化、证券化”转型升级的进化机遇,实现高质量发展。

锡山区召开“政企同心聚力 携手建设标杆区”企业家座谈会

5月22日,锡山区委区政府召开“政企同心聚力 携手建设标杆区”锡山企业家座谈会,区委书记方力、区长顾文浩等区委区政府领导出席会议,区各部门及板块负责人以及60位企业家代表参加了会议

议。红豆集团董事局主席周海江作了题为“抢抓六大机遇,加快进化发展”主题发言,分享红豆在抢抓数智化和绿色化转型升级的进化机遇上的经验做法。

西港特区公司受邀参加2022中国—柬埔寨贸易投资洽谈会

同享发展机遇,共创区域繁荣。5月18日,2022中国—柬埔寨贸易投资洽谈会通过采用线上线下相结合的形式成功举办。中国商务部副部长钱克明,柬埔寨商业部国务秘书、发言人森泰,中国驻柬埔寨大使馆经商参赞邵国权,柬埔寨

驻华大使馆商务参赞钱明光分别致辞。柬埔寨商业部国务秘书森泰、柬中发展理事会公共关系和促进私人投资局局长孙素波作政策解读。西港特区公司总经理曹建江受邀在金边会场参会,并作推介发言。

本版编辑: 卓之敏

“我是一个有着36年党龄的老党员,如今红豆集团已经走过了65年创业路。我个人能有今天,红豆能有今天,民营企业能有今天,全都是依靠党和党的好政策。”谈起党的十八大的这10年,周海江充满自豪和感恩,面对即将召开的党的二十大,他同样心怀憧憬。

回顾过往,1957年,3个棉花匠在无锡港下乡组成了一个小手工业作坊,谁也不会想到,经历了65年的风风雨雨,在创新中成长,在拼搏中腾飞,在巨变中跨越。当初的小手工业作坊如今已蜕变成一家直接间接解决10万人就业的跨国企业集团,成为中国民营企业的代表。

梳理红豆集团的发展历程不难发现,这家企业每个重大决策、每次飞跃发展,都是在认真学习党的方针政策中获得的机遇。“听党话、跟党走,讲正气、走正道”,红豆集团坚持党建引领企业治理,走出了一条具有中国特色的现代企业治理之路。

近10年来,红豆集团认真贯彻落实党的十八、十九大精神,克服国内外各种不利因素,尤其是受2020年以来的疫情影响,企业积极进行供给侧结构性改革,加快推进“三自六化”战略,即“自主创新、自主品牌、自主资本和数智化、绿色化、在线化、高端化、国际化、规范化”,寻找发展新动力,加快转型升级。

同时深入推进新时代的民企党建,建立“企业党建+现代企业制度+社会责任”三位一体的中国特色现代企业制度,用“红色基因”熔铸企业品牌,实现快速发展,这是企业始终稳居中国民企500强前列的“密码”。

去年,红豆集团还荣获第十九届“全国质量奖”,是中国纺织服装行业唯一获此殊荣的企业。“我本人作为全国民营企业代表,在天安门广场参加庆祝中国共产党成立100周年大会。那一刻无比振奋,又深感责任重大。”

作为一家曾经公众眼中的传

