党员先锋浦卓雅：无奋斗 不青春

“青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华”，十多年来凭着对工作的满腔热情、认真敬业，默默奉献，浦卓雅从一名基层员工成长为企业的管理骨干。“曾获集团管理标兵，无锡市优秀人事经理，入选江苏省人力资源服务业领军人才培养计划，当选十七届、十八届团中央委员，全国优秀共青团干部”，一项项的荣誉也是浦卓雅多年来拼搏、奋斗的成绩单。

她注重学习提升，勇创新、敢担当，不断加强自身思想政治素质学习，在做好人力资源管理的同时，积极投身共青团工作中，聚焦团的主责主业，把服务青年成长成才和服务企业高质量发展作为工作展开的基本方向，抓好基层团组织的活力工程，密切联系青年、服务青年，为实现“千亿红豆、智慧红豆、幸福红豆、百年红豆”贡献青春力量，在红豆集团“庆百年、报党恩、争先锋”主题活动中，被评选为“党员先锋”。

聚焦“三力一度” 服务青年成长成才

红豆集团为每位员工都提供了广阔的发展舞台，2012年，浦卓雅担任红豆集团团委书记。接任以来，她充分发挥红豆党建优势，坚持党建带团建，带头用党的创新理论武装教育自己，聚焦团组织的“三力一度”，注重青年思想引导工作，提升引领力；筑牢组织堡垒，提升组织力；拓宽阵地平台，提升服务力，以务实举措服务青年成长成才。

“红豆青年学习社”是红豆集团团委打造的青年员工学习交流的“阵地”，围绕以“明主题、学原文、悟经典、学榜样、话初心、励前行”为工作目标，集团团委深入开展党史学习教育，开展学习习近平总书记“七一”讲话精神、学习十九届六中全会精神等专题学习会，通过线上线下多种形式做好青年员工的思想引领工作。在浦卓雅的带领下，集团团委还探索建立了特色学习社研学线路红豆“四千四万”精神之路，创新开展红豆微团课进车间活动，利用好5分钟碎片时间为一线职工送上《青春中国》诗朗诵、《红心向党 青春逐梦》微宣讲等精品课程，承办团省委举办的“百年党史青春说”主题活动，进一步激扬起青年“不忘初心跟党走”的青春豪情，坚定青年理想信念，助力青年自我学习提升。

“把工作延伸到广大青年最需要的地方去，使团组织成为联系和服务青年的坚强堡垒，成为广大青年遇到困难时想得起、找得到、靠得住的力量”，这是浦卓雅及集团团干部们的工作信条，在他们的大力推进下，目前红豆集团团组织已实现全覆盖，下属7个团总支，53个团支部，团员人数1455人，兼职团干部125人。依托“智慧团建”系统，集团团委进一步完善基层工作规范，加强对基层团组织的管理及考核，注重团干部队伍建设。在团干部培养上，推进“双向培养机制”，将共青团干部培养为企业骨干，将企业骨干吸纳为团干部。目前集团团委班子成员全部成长为中层管理者，二三级团干部70%以上成长为企业骨干，团干部在基层团组织中具备较好的组织力，确保各项工作组织有力、执行到位。集团团委注重青年榜样的力量，持续推进“红豆五四青年标兵”评选，选树典型；开展“号、岗、手”创建活动，激发青年员工爱岗敬业，创新争优的工作热情。

在红豆抗疫复工过程中，红豆集团团委先后组织近800多名红豆青年志愿者参与到复工复产人员排查、防护服口罩生产协助、核酸检测等疫情防控志愿服务活动中，支援抗疫，抢抓生产，及时高效完成了各项任务，关键时刻，让团组织真正做到“靠谱管用”。

“我为群众办实事”是落实团干部直接联系青年服务青年的具体举措，围绕以当好青年的“引路人、知心人、热心人”为目标，浦卓雅带领团干部走访、调研，听心声、收诉求，倾听青年人关心关注的问题。当收到多位外地员工反映子女想就近入学的诉求后，她积极对接，在相关部门的协调和支持下，帮助孩子们顺利入学，解决青年们的后顾之忧。多年来，帮助青年解决困惑，做实关心关爱举措，已形成红豆集团团委的常态化工作，进一步提升了团组织的服务力。

此外，集团团委还成立了青年之家、文体活动室、社团活动室等开展学习交流活动，以青年兴趣爱好为抓手，开设了“红豆风尚乐队”、“红豆篮球社”等多个社团组织；开展“红豆牵红线”青年交友会、“庆百年 唱红歌”十佳歌手大赛、“红豆微公益”志愿服务、“一团总支一特色”等活动，丰富青年员工的业余生活，提升青年综合素养，凝聚青年员工，真正做到服务员工走在前。

在她的带领下，红豆集团团组织形成了以引领力为牵引，以组织力为支撑，以服务力为推动，全面协同发力，整体增强了团的吸引力，凝聚力，战斗力，持续服务企业发展中心大局，集团以党建带团建的模式受到了各界领导的充分肯定。

人才强企 筑牢企业发展基石

千亿红豆，人才先行。一直以来，红豆集团高度重视人才的引进与培养，致力打造“三支队伍”：一是打造国际一流的创新人才队伍；二是打造一流水准的高级管理人才队伍；三是打造技艺精湛的一流高技能人才队伍。浦卓雅担任集团人力资源常务副部长以来，积极推进雇主品牌建设，加大人才引进力度，着力打造集团“百才工程”，迄今为止，红豆“百才工程”已累计引进各类海内外高级人才近两百名，包括省双创人才、双创博士、外籍专家等。在集聚一流人才的同时，努力为人才搭建和提供更多的发展平台，重点建好国家级博士后科研工作站、技能大师工作室和高技能人才培训基地“三个平台”。

近期为推动和助力集团电商直播行业的整体发展，集团人力资源部一方面针对引进电商直播人才先后组织参加近30场线上、线下校园双选会，并与专业院校合作开展电商人才培养计划；另一方面加强企业自身培养，聘请专业人士开展电商直播培训，通过理论+实操+复盘+再培训的培训方式，有效提升了主播的直播销售能力和运营团队的实战能力，为集团创新发展提供智力支持和人才保障。

每年毕业季，集团人力资源部还会在各个高校开展校园招聘宣讲会，在浦卓雅看来，校园宣讲会不仅仅是期待更多有梦想年轻人加入红豆，为集团发展注入新鲜血液，同时也是对红豆集团企业文化的宣传，希望可以通过她们人力资源部的一份力量，让更多的人可以知道红豆、了解红豆，进而走进红豆。

秉承着集团“尊重人、发展人、成就人”的人才理念，在做好人才引进工作的同时，浦卓雅坚持以人为本，不断探索和畅通员工职业发展通道，主导建立关键岗位胜任力素质模型，通过强化考评激励，提升员工薪资收入水平和各类福利保障，激发员工工作积极性和创造性，并联合“红豆大学”开展各层级项目班培训和专项能力培训，提升员工专业素养。每年集团人力资源部还组织举办员工子女开放日，通过活动宣传企业文化，促进管理环境和谐，满意度逐年提升，努力让每一位员工在红豆这个大家庭都能有满满的归属感和获得感。

96年的小邱毕业后就进入集团人力资源部工作，她觉得浦卓雅是一个有魅力的领导，这不仅仅是外表举止的优雅气度，更是那种务实的工作态度，“有什么事她肯定是主动挑担子，从不推诿。”在这种实干精神的带领和影响下，集团荣获省、市多项引才荣誉。

青年干部就是要敢做事，敢挑担子，浦卓雅说，作为青年干部，就应在工作上积极主动、勇于进取、敢于担当、热爱本职，更要争做政治坚定、能力突出、爱岗敬业、具有高度工作责任感和使命感的优秀干部。未来任重而道远，希望可以为更多青年创造实现自我价值的舞台，为红豆高质量发展不断凝聚青春力量！

（浦晓倩）

党员先锋唐艳：全力以赴！当好依法治企“护航员”

“从风险防控到合规管理，我深切体会到，需要不断学习、提升自己，才能紧跟集团转型发展的进程，才能提供更专业、精准的法律服务。今后，我将继续为集团法务工作体系化、标准化、精细化、专业化建设努力，为集团持续发展提供可靠的法律保障。”在红豆集团开展的“庆百年 报党恩 争先锋”活动中，获评党员先锋的集团法律办主任唐艳如是说。

2011年进入红豆集团从事法务工作至今，唐艳以过硬的专业的能力，踏实认真的工作态度，从法务专员岗位，成长为集团法律办副主任、主任，而且在校通过司法考试后，她还在工作中先后取得公司律师执业证、法律顾问资格证、劳动调解员资格证，获聘无锡仲裁委仲裁员等，2021年，唐艳被评为首届无锡市优秀女律师、无锡市优秀青年律师，并代表江苏公司律师参加第十次全国律师代表大会。

以合规管理来积极防范法律风险

我们集团主要建立以预防为主的法律风控体系，因此集团法务工作也主要围绕风险防控开展。通过法律风控体系的不断完善，这些年，集团法律风险及案件发生率都在逐年降低，这也是集团始终坚持依法治企的重要表现，唐艳在采访中说。

党的十八届四中全会提出全面依法治国，党的十九大把坚持全面依法治国确定为新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略之一，开启了全面依法治国新时代。红豆集团一直将依法治企融入到企业经营发展全局中，营造浓厚的法治氛围为推动企业高质量发展保驾护航。红豆集团董事局主席周海江认为，依法合规是企业稳定发展的基础，也是参与市场竞争的基础。

的确如此，红豆集团始终坚持依法治企、合规经营，早在20世纪80年代就成立法律顾问室，指导企业守法经营，并于2013年经江苏省司法厅批准成立公司律师事务部，发展至今已有法务人员35名。随着国内外市场环境的变化及企业转型升级的需要，红豆将企业合规提升到了战略高度，2019年，将法务部更名为法务与合规部，多年来在合同管理、商标、标识管理、工商登记、打假维权以及法律法规宣贯等方面取得显著成效。红豆集团还将“规范化”写入企业“六化”发展理念，并成立规范化领导小组，在全集团内营造合规文化、加强合规管理、建立健全合规体系，促进了企业稳健发展，并向更多企业传达可借鉴的经验。

具体而言，唐艳介绍说，法律事务管理主要从风险防控和合规管理展开，包括合同合规管理、诉讼非诉合规管理、知识产权合规管理、法律事务条线管理等方面，并通过事前的风险提示、事中通过法律意见等提示风险进行整改，以免风险发生造成损失，其实就是以合规管理来积极防范法律风险。

2021年，唐艳和她的集团法务条线同事，全年为集团挽回损失633.18万元，在合同合规管理方面共审核合同类文件5.36万份，组织年度半年度2次合同检查，针对问题点，汇总分析出具整改意见书；在知识产权合规管理方面，自主申请计算机软件著作权登记，取得权利证书16个；负责商标异议行政案件10个，节省代理费30余万元；负责合规性审核文字、图片、字体、商标标识等4000多个；针对集团直播等线上业务快速发展，出具规范网络直播的法律意见书3份，出具《网络交易指导手册》等标准化文本等等，有效地保障了集团依法合规发展。

为走出去项目“护法”

“协助西港特区公司、通用股份泰国公司审核项目合同文本，并提供相关咨询服务；对柬埔寨劳工法、投资法等新法新规进行培训4次，协助修订完成《西港特区公司风险防范指南》；对通用股份泰国公司新员工法规常识、规章制度等培训2次”。这是唐艳在内的红豆法务团队2021年关于集团涉外项目法律服务的部分内容，她表示，集团一直重视加强涉外项目的风险防控。

法律是‘一带一路’的保障，企业要想走出国门，法律要先行。周海江表示，红豆集团作为积极参与“一带一路”建设的民营企业，一直牢固树立法治化的思维，并在柬埔寨西港特区的建设过程中实现了共建共赢。

事实也是如此，西港特区公司从建立之初，就将“依法治企”作为重点工作来抓，严格遵守当地法律法规，将法治思维贯穿于特区的运营管理，为实现可持续发展保驾护航。唐艳作为集团法务，在该部门邓婉秋部长领导下，积极参与到了西港特区“依法治企”的过程中，包括聘请当地律师作为法律顾问，常年提供法律支持；积极引导入区企业合规经营；联合漫修律师事务所在柬埔寨设立的一带一路法律服务中心，对园区内企业提供法律咨询、公司设立等一站式服务。2020年，她认真服务西港特区公司准备上市工作，审核相关合同文本、规章制度等，配合柬埔寨一带一路法律服务中心工作，并完成年报工作。而为了更好的了解、熟悉柬埔寨法律，更好的为特区及入区企业服务，集团法律办还翻译了包括柬埔寨劳工法等企业经营管理必需的法律法规的中文版汇编，并对入园企业进行宣贯。

随着西港特区的快速发展，到2021年，入驻西港特区企业已经达到170家，相关法律服务也会相应增加。在日常工作中，唐艳会和西港特区法务人员保持着密切联系，遇到相关的法律事务，都会第一时间进行商量、探讨，他们及时向入区企业传达柬埔寨相关法律法规及手续办理流程，引导企业在法律范围内解决问题，积极引导区内企业合规经营。可以说，西港特区作为一个安全、和谐的国际园区，也离不开唐艳这些集团法务工作者们的奉献。

以学习力提升专业力、团队力

“我喜欢团队合作，团队成员之间互相交流、学习、探讨，并能共同提高，当时选择红豆，最重要的就是因为红豆有专门的法务团队及成熟的团队管理。”在谈及为何放弃律所执业律师工作，而选择进入红豆时，唐艳笑着说。

司法考试是出了名的难考，唐艳不仅在读研期间就通过了，工作后还先后取得了法律顾问资格、劳动调解员资格等考试，展示了其超强的学习能力，可以说是妥妥的学霸，这可能也源于其从小就致力于成为一名伸张正义的法律工作者的梦想。

选择到红豆工作的另外一个原因，唐艳还想全面提升自己的能力，希望能了解公司领域的法律知识，了解企业的运作，不仅仅是做诉讼案件，更希望能通过风控合规将风险及损失降低到最小。

红豆集团法务团队的确是一个热爱学习，充满活力、战斗力的团队，他们积极进行自我学习、条线学习、外部培训等来不断提升。通过刻苦学习，有的参加了司法考试，获得法律职业资格证，有像唐艳一样通过企业法律顾问资格考试的，还有获得证券类、基金类从业资格的。在条线学习方面，每月他们会组织一次条线会议，对本月发现的企业经营管理的风险点进行提示，各公司互相学习交流、借鉴；还通过划分六个课题发布小组，包括公司治理组、知识产权组、合同组、诉讼组等，轮流发布研究课题进行条线分享学习；总部法律办还会每周发布一期《红豆法务速递》，对本周国家发布的与企业经营管理相关的新法新规和政策、司法部门发布的典型案例进行分析，发放给各公司法务人员学习，每年年终的各公司进行法务负责人述职活动，也是新法务、各公司法务负责人互相学习、经验交流的最好方式。在外部培训方面，法院、检察院、律师事务所、律师协会等组织的各类培训，总部法律办会将培训信息在法务条线上进行共享，有需要的法务人员即可以报名参加，参加完培训后，会在法务条线会议上将培训内容进行分享等等。

学习是为了实战能力提升，在邓婉秋的领导下，唐艳还每年组织一次模拟法庭，用真实案例通过模拟法庭原被告的起诉、答辩等交锋，由老法务对新法务的开庭流程、技巧等进行指导，培训提升他们的诉讼实务能力，目前为止已成功举办了八届。

法务是一项专业性很强的工作，法律的条款时时更新、新的法律每年都会出来，红豆的发展也日新月异，这都需要法务工作者要不断与时俱进，更考验着他们的敬业和责任。唐艳表示，自己一定会全力以赴，简简单单的四个字反映了一名在法务条线工作的共产党员的使命和担当。

（卓之敏）

青春心向党 建功新时代 HOdo红豆集团

通用股份『五四青年标兵』陈千里：追求由磨砺而出彩的青春

“安全生产的理念就像是一粒种子，只要扎扎实实努力向下扎根，就一定能换来向上生长，迎来枝繁叶茂。”通用股份企管部部长陈千里，在获评红豆集团“五四青年标兵”后这样说道。

不怕一万，只怕万一。陈千里把生产现场当成战场，像守护自己生命一样守护生产安全，工艺流程变动大时，他带头为安全生产把关；为排查一个安全隐患时，他一连好几天奋战在一线……工作10多年来，他始终把保障企业安全运行放在第一位。

如何能时刻守住安全红线？这是陈千里一直在思考的问题。在他的推动下，党委书记顾萃带头，全体党员组建起安全环保监督员管理“红袖标”队伍，还摸索出了“013”安全管理模式：即“0”事故、“1”套安全生产标准化体系、“3”个机制：风险管控机制、隐患排查机制、应急管理机制。

“带上这‘红袖标’，我们的责任就上了肩，要在每一次安全管理中竭尽所能，为每一个生命全力以赴”，陈千里说。查方法、查思想、查制度、查措施，从董事长、总经理到厂长、车间主任，再到班组长、车间安全员，都有巡查任务和职责，对任何违章行为都有监督指正的责任。

巡查要不走形式、不走过场、真查真抓，有一次，陈千里发现硫化工段硫化定型盘因螺丝松动掉落砸伤了员工手臂，他立马进行分析，和工厂一起商讨将螺丝进行多层固定并增加支撑。这件事给了他很大启发，检查必须细致到“点”，由此诞生了车间的“点检制度”。经过改进，类似的问题再也没有发生过。

通用股份的安全巡逻队不仅在自己企业内发挥作用，还经常在巡查过程中第一时间发现并紧急帮助处理了多起周边的火灾事故。

2021年，通用股份重大安全事故为0、通过安全二级标准化，并创建获评“江苏健康企业”。

“这是一份用生命守护生命的职业。要想干好，需要专业理论和实操经验，需要耐力和体力，更需要细心与责任心。”陈千里说，“全年365天，每天24小时，安全责任一直在我们肩上。安全生产和环保管控每分每秒都会向我们发起新的冲击和新的挑战，保证每分每秒安全运行，对我们来说，就是人生价值的最好实现。”

（王文婷）