党员先锋鲍敏：以精细化运营，促企业进化增效

随着经济进入新发展阶段，为了提升自身竞争力和经营能力，当前越来越多的企业开始关注运营效率的提升，不断加强精细化运营水平。红豆国际公司抓住进化契机，于2020年6月在集团内部率先建立运营管理部门，时任红豆国际公司副总经理的鲍敏担任部门负责人。鲍敏带领团队勇于担责、严把合规关，围绕增强运营效率和经营效益，开展以计划管理为主线，以货值管理为基础，以现金流和利润为核心，实现公司开发全周期和全专业的“两管两控”高效统筹经营。在提升公司运营效率的同时，有效防范了企业可能面临的各类风险，为公司加快进化发展作出了突出贡献。

在红豆集团近期召开的“庆百年 报党恩 争先锋”主题活动中，鲍敏被评为党员先锋。

进化升级，实现企业最佳经营

集团反复强调：一手抓绩效，一手抓进化。这次疫情过后各个行业受到很大的冲击，对企业来讲，要更好的生存下去，必须要打破原来固有的做事方法，必须要有3倍以上的进化速度。

围绕提升进化速度，基于集团发展战略进行数字化升级，红豆国际通过升级ERP2.0系统，对所有项目开发进行在线化管控，并实行始终贯穿于项目的全周期和全专业的全价值链管理动作。同时，也更加注重“有质量成长”，除了经营稳步增长，更要强调自身精细化运营能力的提升，在运营与经营这两端“业财一体、融会贯通”，实现了企业的最佳经营。

企业谋求高质量发展的同时，对精细化运营的要求也越来越高。为此，鲍敏带领运营团队协同各职能部门对外学标杆，对内精运行。对外学习标杆企业，制定符合战略需求的运营体系，在项目的开发进度管控方面，制定《计划管理办法》来保障各项目按年度战略及经营目标正常运行；在项目的关键决策管控方面，制定《会议管理办法》来组织相关决策层及专业人员精准决策各类事项；同时，围绕公司整体经营战略，保障各项目节点的顺利完成，制定《运营专项节点考核奖励办法》，加大激励机制，对按照规定完成的关键性计划节点进行重点奖励，激活组织与团队，提升全员经营意识与协同意识；对内则始终坚持以结果为导向的过程管控，通过运用明源2.0系统在线化管控，站在公司战略及项目综合发展的高度上去发现问题，分析问题并协同相关职能部门共同解决项目上产生的问题。让企业内部的管理更加透明、高效、规范。即用最少的资金、最短的时间，赚取最高的利润，以“控过程、追结果、强激励”的方式来促进经营目标达成，提升项目运营效率和经营效益，确保项目高质量开发。

“企业合规，无论怎样强调都不过分”

“小智治事、中智治人、大智治制”，红豆集团党委书记、董事局主席周海江常常说到的这句话，令鲍敏始终铭记心头，“保障企业长期可持续发展，必须依法合规、公平透明治制。”营造合规文化、加强合规管理、建立健全合规体系，是保障企业持续稳健发展、激发企业长久活力的题中应有之义。去年，鲍敏带领运营团队围绕建章立制，赋能企业业务发展的同时，也将“合规”工作真正转向部门化规范管理，在“两效一合”工作推进上卓有成效。

“企业合规，非常重要，无论怎样强调都不会过分。”鲍敏将合规文化建设视为助推企业发展必备的最强、最浑厚、最精湛的内功心法，在内部营造“时时、处处、人人、事事”的合规文化氛围，在外部建立“和而不同”的多元融合性企业文化，牢固树立合规理念，形成从被动应对到主动合规的转变。

合规建设也为企业良好发展保驾护航。在地产开发过程中，鲍敏带领团队除了做好集团制定的十大风险防范工作外，也通过对项目全开发过程中各个阶段预判风险的细致归集，与各个业务部门共同探讨、协同作业、形成合力，同时借鉴标杆企业经验，梳理形成《项目全开发周期风险地图》，各项目公司可通过相关风险点案例进行自身对照分析。总公司会对各项目公司进行过程监控，并针对其风险紧急程度，出具相应的应急预案并持续跟踪。

“共产党员，就是我的第二个名字”

鲍敏1995年进入红豆集团，2004年在工作岗位上提交入党申请书，目前任红豆国际公司党委委员。多年来，她在财务岗、企管岗、融资岗、运营岗等多个岗位中，恪尽职守、成绩卓然，获得集团管理标兵、集团厂长经理标兵等多项荣誉。

作为一名共产党员，鲍敏将这四个字视为自己的第二个名字，第二个身份，对自己的政治品格有着很高的要求：“要把对党忠诚作为首要品质，让生命闪光、为党旗增辉；要把为民服务作为首要情怀，党员入党只有一个宗旨，为人民服务；要把廉洁自律作为首要风骨，牢记党员身份，牢固树立底线思维，时刻警醒自己，坚决不让腐败之门从身边打开。”

作为一名企业管理者，鲍敏强大的业务能力，勤恳细致的工作作风，沉稳干练的个人魅力得到同事广泛认可，成为大家争相学习的表率和榜样。

运营管理部运营经理周燕春对鲍敏敬佩有加：“非常敬业、认真。鲍部长工作能力强，经验也丰富，在运营工作中常常能够提出建设性的意见。在跟同事相处中也有着很好的亲和力，团队氛围非常好。”

对企管部部长赵蒙蒙来说，鲍敏曾给予的帮助让她至今仍充满感激。当初刚刚接手公司企管部考核工作时，赵蒙蒙对工作还不是很熟悉，是鲍敏手把手的教导，并陪同连续加班一个星期，每天都到十二点，为她快速熟悉并进入状态提供了很大帮助。“从鲍部长身上我也学到了很多，学习她严谨细致的工作作风，学习她让人舒服的沟通能力，学习她周全严密的思维方式。”

2021年，红豆集团提出“进化增效”发展主题，狠抓增效、狠抓进化成为全集团上下的工作重点。鲍敏将其作为部门重点突破的方向：一手抓“进化”，一手抓“增效”。“进化”更多的是全员经营意识的进化，“增效”是要提高盈利和运营两大能力。随着多变的行业形势，要实现精益运营、弹性运营、敏捷运营，对于各种变化要迅速应对，敏锐感知，既要收获经营增长，也要提升企业的盈利能力。同时，进一步加强合规建设，保障企业长期可持续发展，依法合规，公平透明，以人为本，合作共赢！ （刘飞）

党员先锋汤厚德：诚信谋发展 良心做好药

提起红豆集团紫杉药业原料二厂厂长汤厚德，从办公室到车间工人，无不竖起大拇指。“尽心尽责”“良心做药诚信待人”“感召力强”，大家对汤厚德的评价一如他的名字，德才兼备，令人信服。2017年以来，汤厚德带领原料二厂实现业绩持续增长，生产的别嘌醇产品占国内市场份额近60%，为集团大健康板块做出突出贡献。2021年，在红豆集团“庆百年 报党恩 争先锋”活动中，汤厚德被评为党员先锋。

不辱使命，筹建别嘌醇项目

2017年，红豆集团发现市场上别嘌醇产品短缺。别嘌醇产品是世界公认的治疗痛风病的首选药物，需求大，但国内符合生产条件的企业很少，红豆集团就是其中之一，公司决定紧急建设原料二厂，上马别嘌醇项目。

别嘌醇项目的筹建工作是一场与时间的赛跑，2018年3月8日土建项目奠基，10月底主体设备安装完成，同时严格按照相关要求开展试生产工作，11月三批共1.5吨符合国家药典标准的别嘌醇顺利完成试产，在按照规定开展产品稳定性及药学研究的同时，完成了生产许可证、药品批件再注册、现场核查、产品抽检等，2019年5月取得GMP证书，红豆集团别嘌醇原料药正式走向市场。

一年时间，项目从规划到落成，展现出了“红豆效率”。整个过程，汤厚德没有休息，他全身心投入到项目中，从设计到施工到设备安装，他亲力亲为；设计院、规划局、住建部、药监局，他比任何人都要跑得勤快。加班是常态，晚上几乎没有十点钟之前到过家，没有周末，也没有节假日，正是在这种废寝忘食的精神支撑下，汤厚德顺利完成集团下达的任务。建成不到两年时间里，汤厚德带领原料二厂一路向前，产品占国内市场份额近60%，并销往印尼、泰国、巴基斯坦等国家。

“身为一个24年的老红豆人，我对红豆的企业文化是打心底里认可的。‘忠诚’是红豆人的特质，也是红豆人的精神，无条件服从岗位的变动，全力以赴完成集团的任务。”汤厚德告诉记者。

良心做好药，安全质量落实到万分之一

“我们制药人干的是治病救人的事，操作失误就是害人。原料药成品以公斤为单位，在制作中我们就要精细到万分之一，哪怕有0.1克的误差，都不行。”在生产管理上，汤厚德是一个“细节控”。严格按照操作规程、工艺规程来进行生产，必须符合GMP要求，是他看的最重要的一件事。“大生产工艺，讲究的最是精准。只有对温度、比例、剂量完全精准的把控，才能保证药品的质量。”每次上马新设备，他总要第一个学习研究标准、要求，每开展一项新工作，他总是要先干一遍。在公司别嘌醇项目运行之初，大家对生产流程并不熟悉，汤厚德每周开展3-4次培训，每天晚上跟操作人员一起干到半夜十一二点，亲自演练示范，保证0误差，实现了药品工艺验证一次成功。

质量问题，无论大小，必须找到根源。汤厚德偶然听到客户提起有一批次药品“颜色不够白”。一个小小的细节，但汤厚德放在了心上。他召集每个生产环节的人员，经过1个月的反复讨论、实验、分析，终于找到了问题症结：脱色过程中使用的活性炭不是同一家供应商提供的，导致了颜色有差异。他立马进行整改，并要求试生产3批次，直至完全达标。

“时刻在岗”，长期坚守才能厚积薄发

“人心齐，泰山移。团结一心是我们产好药，谋发展最宝贵的财富。”汤厚德在接受采访时特别强调。“汤厂是我们的主心骨，我们心甘情愿跟着他干！”工人们这样说。榜样的力量是无穷的，汤厚德勤奋认真、一丝不苟的道德力量影响了大家，虽然团队不足30人，创造的成绩却在集团内名列前茅。

从车间到办公室，人人都知道，有什么事找汤厚德，他总是在岗，总会想办法解决。“对于制药来说，不管是一线生产人员，还是管理干部，责任心是第一位的。有责任心才能做好，抱着随便干干的态度早晚会出问题。”汤厚德非常重视以身作则，他告诉记者，作为一名制药者，自己的第一责任是制药救人；作为一名团队的带头人，自己的责任是带领团队高效高质完成任务；作为一名党员，自己的责任则是发挥好先锋模范作用，事事冲在前。目前，汤厚德正带领筹建叶酸钙项目，有着较高的工艺要求，在筹建中，他又过上了每天加班、没有节假日的生活。工人干活，他一起干；工人休息，他依旧在现场。

从2004年开始，红豆集团跨入医药行业，通过持续的战略、持续的聚焦，找准了自己的赛道。做有良心、有诚信、有社会责任的好企业，红豆生产的紫杉醇、奥沙利铂、别嘌醇、红豆杉中药饮片受到医院和患者的信赖。这是一个长期坚守、默默坚持的结果，绝非一朝一夕可以一蹴而就。汤厚德的成长，一如红豆的生物医药发展，锚定目标不放松，长期坚持、厚积薄发，用坚韧和勤奋，诠释了红豆制药人的信仰与坚守，用党性、敬业、奉献，树立了红豆制药人的榜样。

（王文婷）

党员先锋丁振洪：研发人员要做最专注的“螺丝钉”

从事工业制造需要什么样的品质？“专注、负责”“高度自律”“能力非常强”，这也是同事们对通用股份泰国公司全钢技术总监丁振洪的评价。如果看过丁振洪的轮胎结构设计图纸，你会发现，每一项数据、每一个注释都井井有条，布局整洁。同一款产品，他总要设计5稿以上。

“搞研发，最重要的是要热爱，要专注，要永远追求更好的品质。”丁振洪说，“把每件事做好，再细微的事也要认真做好，无论是失败和成功。”

正是凭借着这份对工作的执著与专注，丁振洪获得发明专利8项，撰写的2个项目通过省级成果鉴定，通用股份连续5年科技排名位列集团第一。2021年，在红豆集团“庆百年 报党恩 争先锋”活动中，丁振洪被评为党员先锋。

勇当泰国工厂研发“急先锋”

“公司把最困难的任务交给我，就是对我最大的信任。”

2019年，通用股份抓住全球化机遇，以行业最快速度抢抓泰国工厂投产，急需一名技术上和管理上都能挑担子的“急先锋”前往泰国主持全钢产品的研发。关键时刻，公司把这个任务交给了丁振洪。

丁振洪来到通用股份24年，入党16年，是研发团队最资深的工程师，熟悉轮胎生产制造的每一道工序，“公司把最困难的任务交给我，就是对我最大的信任，我必须干好。”丁振洪这一呆就是460多天，期间没有回过一趟家。

刚刚起步的泰国工厂研发条件异常艰苦，只具备了一些基本的测试条件，做研发需要花费在国内几倍的功夫。刚上任，丁振洪就面临了一个大难题：泰国全钢工厂在产品设计上并没有采用统一的技术，同一型号的产品轮廓设计、花纹设计、钢丝帘线、钢丝帘布规格和半成品胶部件种类多样，施工尺寸也各不相同，造成生产效率较大浪费。

“轮胎是标准产品、安全产品，最讲究产品标准化、模块化、同胎胚化的设计，这也是开发难度最大的部分。”丁振洪带领仅7人的研发团队走现场、查资料、定方案，重新梳理了工厂工艺流程，花了2个多月克服了这一难题，使钢丝帘线和帘布规格等半成品部件种类、配方种类、胎胚种类等减少近50%，生产效率提高33%，领先于泰国中资轮胎行业的同类企业。

专注就是永不停止的学习和进化

坚持学习，坚持进化，坐得住冷板凳，是优秀研发人员的必备素质。

“我的成长和公司的成长在一起。”丁振洪从江南大学毕业后来到红豆橡胶厂，研发摩托车轮胎、斜交农用和汽车轮胎，而后进入新成立的通用股份。2003年，通用股份锚定打造技术密集型的高科技产品——全钢子午线轮胎，并建设全钢一厂。这是通用股份的全新起步，也是丁振洪个人的全新起步。他积极适应公司变化，主动申请参与项目的推进，并且如愿以偿。

“那段时间是我收获最大的阶段，跟着项目跑，让我有机会观察和学习业内一流专家的设计和管理过程。”丁振洪笑着说，每次专业团队来公司指导，他总是要花大量的时间学习和转化，经常看了入神了，饭都顾不上吃，也忘了下班。

这过程中，丁振洪的技术业务知识和能力也得到了质的飞跃。2007年，11.00R20/12.00R20全钢子午线矿山型轮胎投向市场，这是丁振洪作为主要参人研发的第一款全钢子午线轮胎用于“实战”，轮胎使用寿命延长30-50%，获得了市场的好评。而后，凭借内业标杆产品12R22.5 XR266等产品，又获无锡市唐翔千卓越工程师奖、无锡市科技进步奖三等奖等荣誉。

“搞研发的人要坐得住冷板凳，静得下心”，“70后”丁振洪从没停止学习最前沿的技术，他经常拿着竞争对手和国际一线品牌的轮胎细细研究。“轮胎设计也有美学，质量好的轮胎，其花纹形式、轮廓和内部的材料分布往往也比较美观和舒服。”丁振洪总结，他经常翻看轮胎宣传册、轮胎杂志，寻找机会参观轮胎展，工作之余找一些政治历史地理等书籍来提升自己的综合素质、对美的敏感性和判断力，以此来提高轮胎产品的设计能力。这也正是同事对他共同的评价：“做好一件事，心无旁骛，高度专注”。

做轮胎是安全活、良心活、技术活

轮胎是汽车最复杂的部件之一，作为车辆的“脚”,轮胎与生命安全息息相关，任何一个小问题都可能引起大后果，“要把轮胎做的更好更安全，必须花费大量时间去了解轮胎的各种细节，一步一步完成轮胎的研发与测试，发现并解决各种可能出现的问题。”

丁振洪认为，要做好产品，最重要一点是要建立一个合理健全、具有独立性的质量管理制度。“好的制度能够使坏人也变成好人，对于质量管理来说，一个合理健全的尤其是具有独立性的质量管理制度，它能够促使产品的全生命周期过程中的所有风险被暴露、被发现和被解决，使产品质量得到持续改进和提高。”他带领团队探索QFD在研发阶段质量管理中的应用，获2013年中国质量协会质量技术奖，是轮胎行业QFD的第一个质量奖项。2017年，主持改进公司千里马轮胎滚阻性能，使产品跨入绿色轮胎行列。而今在泰国工厂，丁振洪也坚定履行通用股份“让每一条轮胎成为精品”的使命，每天开展质量早会，执行100%工艺要求，“只有每一个环节都确保无误，才能从源头上把控产品质量。”

无论是作为普通技术员还是研发技术主任，无论在国内还是在国外，丁振洪始终不忘党员担当，“坚决听从公司安排，全力以赴完成任务”，以最专注的精神，最持久的韧性，做公司争创头部企业路上最专注的那颗“螺丝钉”！

（小王）

创新形式求实效 加快进化开新局

市工信局来红豆集团共同开展党史学习教育活动

（上接1版）步加快进化，努力取得更好的成绩。

吴燕表示，此次来红豆既是学习企业，又是服务企业，红豆集团是全国先进基层党组织，是无锡民营企业的标杆之一。2020年新冠肺炎疫情发生后，红豆集团迅速改造生产线，生产防护服、隔离衣、口罩等防疫物资支援抗疫，作出了巨大贡献。红豆工业互联网平台在全市处于领先，企业在信息化领域也有很多先进的经验，值得学习推广。市工信局要进一步做好企业的服务工作，想企业所想，为企业发展提供更有力的保障。

编印单位：红豆集团有限公司 地址：江苏省无锡红豆工业城 电话：0510-66868227 红豆官方微博：http：//weibo.com/hodoblog 邮编：214199
印刷单位：无锡日报社印刷厂 印数：14500份 发送单位：集团各子公司和外协单位