

曹建江：满腔热血夯实中柬务实合作样板



2020年，西哈努克港经济特区新冠肺炎疫情零感染，全区企业全年实现进出口总额15.65亿美元，同比增长26.52%；特区2.0升级版建设全面推进，产城融合、产教融合发展愈走愈稳……这是曹建江任职西港特区公司总经理五年来的成绩单。

2016年8月，由于业绩出色，曹建江接过了西港特区公司总经理的接力棒，不远万里来到柬埔寨。曹建江深知，工作需要就是命令，坚决执行不找借口。因此面对这一全新工作的挑战，他没有退缩，他始终以“敢闯敢拼的担当精神、善于突破的创新精神、敢为人先的领跑精神、坚韧不拔的奋斗精神”为内涵的“四千四万”精神激励和鼓舞着自己，带领西港特区公司全体员工奋力拼搏。

在采访中，曹建江对红豆集团董事长周海江放弃河海大学老师这个饭碗到红豆工作非常钦佩，他还记得当时，他去河海大学接周海江，回来的时候，车上装了很多很多书，让他感触很深，影响很大。

身先士卒，一年近280天驻守海外

在刚抵达西哈努克港经济特区时，曹建江对特区的工作可以说从零开始。上任还未满一个月，一个大难题就摆在了他的面前。当时，区内部分企业因供电线路经常出现故障而遭受损失心有不甘，于是直接冲进了总经理办公室要个说法。因曹建江刚刚走马上任，对事情的来龙去

脉根本还来不及掌握清楚，公司有人担心他会受到企业的刁难，因此劝说他回避。但是令大家倍受感动的是，曹建江不仅亲自接待了上门的企业负责人，而且还积极和他们协商调解，“我承诺你们一个月内查清原因，解决问题，如果我处理不好，我就辞职。”曹建江最后抛出的这句掷地有声的承诺，最终平息了企业的怒火。言出必行，言而有信，曹建江后来仅用了半个月的时间，就查清了线路故障的原因是为企业快速增多用电量激增，而当地供电局还是按照旧标准给园区供电，为企业正常生产扫除了障碍。

上任后不久，曹建江就迅速理清了园区的发展情况，并制定出了下一步的发展规划，一是加大招商力度，二是加快基础设施建设，三是完善城市生活配套。围绕这些，曹建江多年如一日地坚守在一线，一年365天，他有近280天的时间驻守在西哈努克港经济特区。除了每天不少于3个批次的繁重接待任务，他还要时时刻刻关注好特区的建设进展。他经常带领招商人员走访企业，关心企业发展运营情况，聆听企业建言献策并及时召集相关部门商讨解决方案；带领相关部门多次和其他园区进行交流学习，相互探讨园区发展和服务理念。周末和节假日，他也守在办公室，和相关部门负责人商讨下一步的工作方案。高强度的工作，让他错过了与家人的团聚时光，而最令他遗憾的是在父亲重病之时没能守护一旁，甚至没能见上最后一面。

“八方共赢”，努力架好中柬友谊之桥

在建设发展过程中，曹建江还始终带头并鼓励企业践行“八方共赢”的发展理念，积极履行社会责任，努力将发展成果惠及当地。在工作之余，他带领西港特区柬中友谊公益志愿者联盟走访慰问村庄贫困户，向他们捐赠物资；在当地村民遭受洪涝灾害时，又发动大家为受灾人民捐赠生活用品等；与此同时，他还非常关心当地学生的成长，多次参加特区附近江苏—西哈努克明德友好学校优秀毕业生的毕业典礼，在六一儿童节的时候向他们发放节日礼品等，鼓励学生努力学习，期待他们毕业后可以到西哈努克港经济特区工作。一件件、一桩桩公益慈善之举不仅让

担当有为、团队合力跑出「加速度」 党员先锋徐叶明

担当有为 牢记党员责任

作为有近20年党龄的中共党员，徐叶明除了担任红豆淮安公司总经理职位外，还兼任红豆淮安党支部书记一职，他给自己的另一个定位是“淮安城市美好发展建设者”。在工作中，他始终以党员的标准严格要求自己，将项目开发与社会责任感、社区建设与环境打造并行。2018年11月份上任初期，徐叶明就对淮安市委人大立法局淮安永久湿地公园的建设规划方案，进一步提出了升级想法；需要再完善一下红豆湿地公园的健身功能，规划篮球场、网球场，增添运动健身器材，进一步满足淮安老中青不同年龄段

“我是党员我先上，党群齐心共下一盘棋，形成一股坚不可摧的合力，跑出‘加速度’，才能最终成功。”“一花独放不是春，百花齐放春满园。”红豆淮安公司总经理徐叶明时常将这段话挂在嘴边。

团队合力跑出逆势“加速度”

面对2020年初突如其来的新冠疫情，徐叶明第一时间成立了疫情防控工作领导小组，全面部署、迅速行动，全力做好新冠肺炎疫情防控工作，成为淮安经开区第一批复工复产的企业。他个人更是发挥党员先锋模范作用，与政府、社区连成一片，共同抗疫，分别向淮安经开区住房



的健康生活需求。另外，在开发在建的红豆公园里，栖园项目南侧，规划景观桥和景观路，引进活水资源，贯穿地块东西两侧，使项目与红豆湿地公园实现无缝对接，进一步提升人与自然生态和谐共生。

“通过公益事业与社区共建，净化优美环境，保护社区及其他公民的利益，有助于保护资源和环境，实现可持续发展，承担社会责任，践行红豆集团‘八方共赢’。”徐叶明如是说。

淮安经开区东片区，相对缺乏公立优质幼儿教育资源。为经开区教育均衡发展考虑，徐叶明以“淮安城市美好发展建设者”的身份，向淮安经开区管委会分管领导建议引进淮安市区一流教育资源的想法，得到管委会领导首肯，并连同淮安市妇联联合会，通过科学论证规划，最终决议在红豆国际城项目地块内设立“淮安市新里幼儿园红豆园”，并定于2021年9月份如期开园，实现政企双赢，进一步丰富了淮安经开区东片区公立优质幼儿教育资源。

团队合力 跑出逆势“加速度”

面对2020年初突如其来的新冠疫情，徐叶明第一时间成立了疫情防控工作领导小组，全面部署、迅速行动，全力做好新冠肺炎疫情防控工作，成为淮安经开区第一批复工复产的企业。他个人更是发挥党员先锋模范作用，与政府、社区连成一片，共同抗疫，分别向淮安经开区住房

“一颗悬着的心，总是放不下，满脑子想的就是如何做好淮安公司的新冠肺炎防控工作，需要尽快复工复产”。徐叶明的这番话，深深影响到红豆淮安公司的每一个人，也道出了团队每个人的心声与心愿。他说：“能打胜仗的团队就是好团队，红豆淮安公司就是一个好团队”。从2020年初的“按下暂停”，到5月份的“重启恢复”再到后来的“持续向好”，公司充分体现了党员的凝聚力、向心力与战斗力。

敢闯敢拼的担当精神、善于突破的创新精神、敢为人先的领跑精神、坚韧不拔的奋斗精神为内涵的“四千四万”精神，在徐叶明身上得到充分体现。2020年淮安公司实现销售、利润双增长，与同期相比增幅均超过100%。2021年，徐叶明带领的红豆淮安公司团队，以进化为手段，以增效为目的，进一步经营好客户，做好做精产品，注重“目标导向”“问题导向”“结果导向”相结合，以党员走在先，党群共下一盘棋，跑出“加速度”。

在王阿敏自己看来，每一次岗位调整，都在打破舒适圈，“市场、经济等外部环境瞬息万变，一定要迅速进入到每个角色，迎接挑战，直面问题，解决问题。”

经过多次转岗，带过不同团队，对于“管理”二字，王阿敏有着自己独到的见解：“管理不是管，首先要理清楚，理清楚就是要融入。”既要当好“主角”，也要做好“配角”。在红豆男装电商二公司，王阿敏还兼任包括电商2021冬季产品开发、红豆藕系列等多个项目组的负责人。在团队中，她的角色更像一位共事的伙伴，会参与到项目的每个环节，“与大家一起做事，才能知道这过程中，团队可能出现的问题，才能找到最好的解决办法，工作会更加灵活高效。”在她的团队中，大家也会直言不讳的说出想法、提出问题，有时出现的一些分歧，反而会因此碰撞出更多的火花，因为每个人都明白，大家努力的目标是一致的。

作为集团引进的海归人才，王阿敏的晋级之路，也是红豆人才战略的小小缩影——“寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能”。1988年，红豆正式确立大

党员先锋王阿敏：以责任担当，不负广阔平台

“没有捷径可走，一切都在你下了多少功夫”

“实干笃行，不负韶华。”在参加无锡市“四千四万”精神现场教学点优秀讲解员评比活动后，这八个字，是王阿敏最大的感悟。

2020年12月18日，她代表红豆集团参加“四千四万”精神优秀讲解员评比活动，以行云流水的演讲、鲜活生动的案例，深刻诠释了“四千四万”精神在红豆的践行、传承和弘扬，在强手如林的比赛中，以绝对实力斩获头名。

这场赢得评委老师高度评价和赞誉的演讲，事实上只给了王阿敏两天的准备时间。“当时

还在深圳出差，决定由我代表红豆参赛时，距离比赛只有两天时间。”尽管彼时刚接手电商公司工作不久，且正处于年末销售旺季，非常繁忙，王阿敏还是果断决定参赛，在工作之余，利用上下班途中、午休时间、晚上睡觉前等各种碎片时间，见缝插针，准备参赛稿件。

在红豆六十多年的发展历程中，很多故事都践行和表达了“四千四万”精神，需要从中找到最典型的案例。在稿件几番修改的过程中，王阿敏一次又一次认真揣摩这些故事，寻找能够将其凝练、表达、呈现的最好状态，也从中获得了更深的领悟：“我更加深刻的知道，红豆为什么能历经半个多世纪依然朝气蓬勃，走在国内前列。一定是它有它的道理的。”红豆集团作为无锡乡镇企业，一步步发展至今，“四千四万”精神已深深植根于每个红豆人心中。“怎样去践行、弘扬这样一种精神，并把它落到实处？确实就像红豆所倡导的那样‘办法总比困难多’。”

“办法总比困难多”也真切地体现在此次演讲比赛中。尽管有着专业的新闻工作经验，但多年后重返舞台，以选手身份参加比赛，王阿敏的内心还是难免忐忑和紧张。为了能够更好的沉

浸到比赛氛围，在参赛的头一天（赛程两天）就来到现场观看比赛，当晚还住在了酒店，以便有更多的时间熟悉稿件，调整状态，准备参赛。

事实证明，功夫从来不负有心人。“承载着大家的鼓励和支持，没有理由不去克服困难。如果没有呈现好，那一定是自己没有准备好，没有下足功夫。因为没有捷径可走，就是看你下了多少功夫。”王阿敏说，这在日常工作中也是一样，很多事情都是突然发生的，但“遇到问题，不能慌乱，要稳扎稳打的来，花更多时间和精力去克服它，总有解决问题的办法。”

“塌下心，钻进去，就会有突破”

这样的“突然出现”，在王阿敏的红豆工作经历中还有不少。

2020年初，新冠肺炎疫情突如其来。就在红豆线下活动随着全国形势被按下“暂停键”的同时，集团敏锐的瞄准了“宅经济”带来的“线上”机遇，号召“线上大开工”，果断成立集团直播管理科。王阿敏，正式担纲集团直播管理工作。

不同于做产品的线上直播带货活动，集团层面的直播工作

更多的侧重于顶层设计和统筹规划，为旗下品牌不断赋能。尽管新闻媒体工作经验丰富，但“直播”对于王阿敏来说是个全新的领域。“在学习中推进工作，在工作中不断学习。”为尽快熟悉直播整体情况，在短时间内把红豆直播工作迅速做起来、出成果，王阿敏带领团队从大量观摩电商直播活动入手，学习经验做法，从网络、书籍等渠道获取相关知识，了解直播业态……在工作-学习-工作的交织循环中，逐渐摸索出适合红豆的直播运营模式，同时通过“走一线、下基层”，切身参与到各公司的直播事务当中，把工作进一步做细做实，为红豆直播管理搭建起漂亮的框架，打下坚实的基础。

一年来，王阿敏牵头策划大型直播活动5场，配合协助各子公司直播活动数十场，年度总直播时长突破3万小时，直播销售近7500万……2020年，由其参与筹备、担任主持的红豆七夕节晚会，首次尝试“晚会演出+直播带货”的形式，就创造了观看量超1.2亿人次的历史新高。

“迅速进入每个角色，迎接挑战”

很多人说她在红豆的这一路，以“火箭”的速度创造了许

（上接1版）了企业制度，倡导并践行了“八方共赢”理念，让股东、员工、顾客、供方、合作伙伴、政府、环境、社会（社区）与企业发展共赢共富。我们在新疆兴建了服装生产基地进行产业



三代接力创业 如何传承初心？

听听周耀庭、周海江父子的真诚对话

扶贫，结对11个村帮扶共富，集团累计公益捐助5.5亿多元。我们还把“八方共赢”理念推行到了境外，在红豆集团主导开发的西哈努克港经济特区，我们党员干部常年开展义务培训、捐款助困

造造福当地民众的公益活动，受到当地群众称赞。我觉得企业在产权上是股东的，但本质上是员工的，是社会的，是中国特色社会主义的“自己人”，我作为党员企业家，一

定会吧爷爷和您培育的良好家风、厂风传承下去，始终“听党话、跟党走、报党恩”，加快企业业化升级、优化发展，努力早日实现“千亿红豆、智慧红豆、幸福红豆、百年红豆”，把红豆

集团打造成共同富裕的命运共同体。这是一个让人想一想起就激情澎湃的时代，能见证建党百年这个荣耀时刻，是我们的幸福，更让我深深感觉到：肩上的责任

更重了！红豆的红，不是地的颜色，而是象征着红色精神血脉，这是我们的精神力量。我将始终牢记您的嘱托，把爷爷和您培育的良好家风、厂风传承下去，怀抱对新征程的期待，对国家的信